

Objectifs de la formation :

À l'issue du parcours de formation, l'apprenant sera capable de :

- Définir les missions et les particularités d'une équipe
- Diagnostiquer ses points de force et ses potentiels de développement
- Définir les ressources actuelles et potentielles que chaque membre peut apporter à l'équipe
- Travailler sur les différents facteurs de motivation et de démotivation des personnes en fonction de leur profil de Préférences cérébrales

Formation réalisée par des professionnels consultants et formateurs du secteur.

Public visé :

Public :

- Toute personne amenée à communiquer dans le cadre d'un travail d'équipe et l'optimisation de sa relation aux autres
- Salariés CDD et CDI, demandeurs d'emploi individuel, apprentis, contrat de professionnalisation
- Tout âge, mixité des publics
- Quelle que soit la situation de handicap, le participant peut bénéficier d'un accompagnement personnalisé afin de s'assurer du meilleur déroulement possible de sa formation grâce à 2 formatrices référentes handicap au sein du cabinet (coordonnées dans le livret d'accueil envoyé aux participants dès son inscription avec la convocation), nous contacter pour évaluer les aménagements possibles

Prérequis :

- Savoir lire et écrire.
- Compléter le formulaire recueil des besoins du candidat – commanditaire – entreprise
- Déposer un dossier d'inscription téléchargeable sur notre site internet : <https://codeveloppement-rh.com/>

Contenu de la formation :

Phase 1 : Compréhension du modèle Herrmann des Préférences Cérébrales

- Le HBDI et le modèle Cerveau Total. Inné vs. Acquis ? Le principe d'organisation du modèle
- Les 4 quadrants, nos 4 différents « moi »
- Les différents registres et les différents styles de communication
- Point de force de chaque quadrant
- Identifier la perception des autres
- Votre profil HBDI et celui de vos collaborateurs
- Les clés pour exploiter au mieux son propre profil

- Apprendre à mieux travailler ensemble en optimisant notre façon d’aborder et de traiter les situations professionnelles auxquelles nous sommes confrontés
- Les activités de travail et les mots clés
- Effet de l’humeur sur le profil HBDI
- Explorer les conséquences et les différences
- Préférences et évitements : application à travers la communication
- Quatre façons de faire passer un message
- 4 styles de fonctionnement. Le voyage dans les 4 quadrants : Les 4 F, les 4 R...
- Conséquences de nos différents styles de pensée dans notre manière de communiquer au quotidien, de résoudre des problèmes, de prendre des décisions, d’organiser...
- Elaborer ses argumentaires pour s’adresser à tous les interlocuteurs.
- Le plan d’action
- Comment chacun d’entre nous peut utiliser ses ressources quotidiennement
- Communiquer à cerveau total au quotidien
- Identifier les préférences de nos différents interlocuteurs
- Adapter sa communication à ses différents interlocuteurs

Phase 2 : Les missions de l’équipe vues à travers les 4 quadrants

- Impact des styles de pensée : Comment les dominances Cérébrales mènent à des résultats en entreprise, en apprentissage et dans la vie ?
- Point de force de chaque quadrant
- Le profil collectif de l’équipe
- Analyse et débriefing
- Etablir le diagnostic de son équipe
- Les activités préférentielles du profil d’équipe
- Définition de fonction « qui fait quoi »
- La cartographie des compétences
- Les mots clés de l’équipe
- Le cheminement de l’équipe
- Méthodologie de travail en équipe
- Définition d’axes de progrès collectifs
- L’engagement contractuel d’Equipe « TMC »
- Les qualités d’une équipe efficace
- Le contrat de l’équipe
- Définir une vision partagée
- Définition des objectifs, des missions de l’équipe
- Le profil pro forma des missions de l’équipe
- Comparaison avec le profil d’équipe
- Comment accompagner chacun pour développer sa performance
- Le processus de résolution créative des problèmes
- La métaphore
- Comment reconnaître et valoriser les différences au sein d’une équipe
- Le process Herrmann Ressources Humaines. Les 5 étapes de la cohésion d’équipe
- Conséquences de nos différents styles de pensée dans notre manière de communiquer au quotidien, de résoudre des problèmes, de prendre des décisions, d’organiser...

Démarche et modalités pédagogiques :

Méthodes et évaluations

- Recueil des attentes des stagiaires et de leurs motivations (tour de table...)
- Jeux en groupe et individuel, interactions et mises en situation sous forme de jeux de rôle,
- Evaluations formative et sommative,
- Document d'évaluation de satisfaction,
- Formation associant aspects théoriques et implications pratiques
- Etude en groupe de cas concrets
- Confrontation d'expériences diversifiées
- Attestation de présence

Outils pédagogiques

- Support Powerpoint et cartographies
- Rétroprojecteur et envoi dématérialisé d'un support de formation

Coûts et durée

Durée de la formation : 3 jours soit 21 heures

Tarif de la formation :

Inter :

43€/ heure soit 301€/jour et par personne

Soit pour 3 jours 903€ Net de Taxe pour 1 personne

Profil Herrmann : 250€ Net de taxe par personne

Intra :

1200€ Net de taxe par jour

Soit pour 3 jours 3600€ Net de taxe

« TVA exonérée en application de l'article 261-4-4° du Code général des impôts »

Date de formation : A définir avec l'entreprise

Validation

- Attestation de présence
- Certificat de réalisation

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action et de suivre les résultats :

- Mise en situation de l'apprenant avec analyse critique
- Feuille d'émargement confirmée par une attestation

Indicateurs de résultat

	2023	2024
Taux de satisfaction	96%	97%
Taux de réussite	100%	100%

ACCESSIBILITÉ

- Gare à 10 minutes à pied
- Stationnement gratuit rue Aristide Briand
- Bus de l'agglomération Chauny-Tergnier-La Fère TACT : <https://www.bus-tact.fr/>
- Localisation en centre-ville donc possibilité de se restaurer en extérieur

Pour plus de renseignements, contactez-nous : contact@codeveloppement-rh.com ou 03 23 52 82 77



Le Centre de Formation Co Développement RH s'engage à tout mettre en œuvre pour permettre l'accessibilité de son offre en fonction des besoins et compte tenu des difficultés particulières liées aux handicaps des personnes concernées grâce à ses deux référentes handicap, NOIROT Maud et GOYARD Sophie, que vous pouvez contacter au 03 23 52 82 77.