

# Construire et faire vivre son Document Unique

## Objectifs de la formation :

**À l'issue du parcours de formation, l'apprenant sera capable de :**

- Savoir évaluer et prévenir les risques professionnels dans l'entreprise.
- Être capable de construire le Document Unique et le faire vivre.
- Positionner le Document Unique comme un outil de prévention au quotidien.
- Informer et former les acteurs de l'entreprise notamment en mettant en place des actions de sensibilisation des employeurs et des salariés, sur les aspects de santé au travail et de prévention des risques professionnels.

**Formation réalisée par des professionnels consultants et formateurs du secteur.**

## Public visé :

**Public :** Tout public

**Prérequis :**

- Savoir lire et écrire.
- Compléter l'évaluation prédictive de la formation.

## Contenu de la formation :

**Phase 1 : Contacte et enjeux de l'évaluation des risques professionnels**

- Le contexte règlementaire et les enjeux civil et pénal de l'évaluation des risques.
- Le vocabulaire : danger, risque, évènement dangereux, dommage...
- Les objectifs d'une évaluation des risques santé-sécurité.
- La notion de pénibilité au travail.

**Phase 2 : Mettre en œuvre l'évaluation des risques**

- Préparer l'évaluation : recueil de données clés, documents sécurité, découpage de l'entreprise, groupe de travail.
- Identifier les différents dangers et les risques.
- Estimer et hiérarchiser les risques bruts : évaluation de la gravité et de la fréquence et/ou probabilité d'apparition du danger.
- Prendre en compte les moyens de maîtrise des risques existants : la dimension T.H.O (Technique, Humaine, Organisationnelle).
- Identification des risques résiduels significatifs.

Page 1 sur 3

MAJ le 10/03/2025

- Réagir face à une situation, en intervenant de manière appropriée.
- Éviter toute situation similaire future, en mettant en œuvre les bonnes actions de prévention.

### Phase 3 : Exploitation du Document Unique et de son programme de prévention

- Contenu, mise en forme et mise à jour du Document Unique
- Formaliser le plan de maîtrise du risque et déterminer les actions pour :
- Réduire la probabilité d'apparition en agissant sur les causes racines
- Réduire la gravité en prévoyant des actions de protection

### Phase 4 : Faire du Document Unique, un outil de management de prévention

- Remettre en cause l'évaluation des risques en fonction des données internes (audits, visites sécurité, accidents etc.) et des évolutions d'activité
- Partager l'information avec les équipes ; utiliser le management visuel pour animer la Prévention sur le terrain.

## Démarche et modalités pédagogiques :

### Méthodes et évaluations

- Recueil des attentes des stagiaires et de leurs motivations (tour de table...)
- Jeux en groupe et individuel, interactions et mises en situation sous forme de jeux de rôle,
- Evaluations formative et sommative,
- Document d'évaluation de satisfaction,
- Formation associant aspects théoriques et implications pratiques
- Etude en groupe de cas concrets
- Confrontation d'expériences diversifiées
- Attestation de présence

### Outils pédagogiques

- Support Powerpoint et cartographies
- Rétroprojecteur et envoi dématérialisé d'un support de formation

### Coûts et durée

**Durée de la formation** : 5 jours soit 35 heures

**Type de contrat** : Convention de formation continue

**Tarif de la formation** :

- 18€ Net de taxe/ heure et par stagiaire
- Soit 650€ Net de taxe/ stagiaire pour 5 jours

### Validation

- Attestation de présence
- Certificat de réalisation

### Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action et de suivre les résultats :

- Contrôle continu au cours de la journée par des exercices de mise en pratique
- QCM début et fin de formation

- Feuille d'émargement confirmée par une attestation

## Indicateurs de résultat

	2023	2024
Taux de satisfaction	99%	99%
Taux de réussite	100%	100%

## ACCESSIBILITÉ

- Gare à 10 minutes à pied
- Stationnement gratuit rue Aristide Briand
- Bus de l'agglomération Chauny-Tergnier-La Fère TACT : <https://www.bus-tact.fr/>
- Localisation en centre-ville donc possibilité de se restaurer en extérieur

Pour plus de renseignements, contactez-nous : [contact@codeveloppement-rh.com](mailto:contact@codeveloppement-rh.com) ou 03 23 52 82 77



*Le Centre de Formation Co Développement RH s'engage à tout mettre en œuvre pour permettre l'accessibilité de son offre en fonction des besoins et compte tenu des difficultés particulières liées aux handicaps des personnes concernées grâce à ses deux référentes handicap, NOIROT Maud et GOYARD Sophie, que vous pouvez contacter au 03 23 52 82 77.*