

Objectifs de la formation :

À l'issue du parcours de formation, l'apprenant sera capable de :

- Comprendre les enjeux et les bénéfices de l'intégration des outils de la RSE.
- Identifier et sélectionner les outils de la RSE pertinents pour son organisation.
- Maîtriser les étapes clés du déploiement des outils de la RSE.
- Savoir mesurer et communiquer l'impact des actions RSE.
- Développer une feuille de route personnalisée pour le déploiement des outils de la RSE au sein de son entreprise.

Formation réalisée par des professionnels consultants et formateurs du secteur.

Public visé :

Public : Responsable des ressources humaines, dirigeant, QHSE, toute personne souhaitant s'initier à la démarche RSE.

Prérequis :

- Savoir lire et écrire.
- Compléter l'évaluation prédictive de la formation.

Contenu de la formation :

Phase 1 : Exploiter les outils & diagnostic

- Introduction à la RSE : enjeux et bénéfices
- Panorama des outils de la RSE
- Comment identifier les enjeux RSE prioritaires pour son entreprise
- Comment traduire les enjeux RSE en objectifs concrets et mesurables
- Focus sur les outils spécifiques
- Choisir les outils pertinents en fonction de ses ressources & objectifs
- Exercice pratique : identification des enjeux de la RSE pour son organisation

Phase 2 : Déploiement des outils et de la démarche

- Les étapes clés d'un projet de déploiement d'outils RSE
- Les étapes clés pour construire un plan d'action RSE simple et réalisable.
- Comment intégrer la RSE dans les processus existants de l'entreprise.
- Identifier les acteurs et les responsabilités
- Identifier les axes d'amélioration et ajuster sa stratégie
- Partage de bonnes pratiques et retours d'expérience

Phase 3 : Communiquer pour pérenniser la démarche

- L'importance de la veille et du benchmark des outils RSE
- Pourquoi communiquer sur sa RSE ? Les bases de la transparence.
- Adapter sa communication aux différentes parties prenantes.
- Les outils de communication RSE simples et efficaces (site web, réseaux sociaux, communication interne).

Démarche et modalités pédagogiques :

Méthodes et évaluations

- Recueil des attentes des stagiaires et de leurs motivations (tour de table...)
- Jeux en groupe et individuel, interactions et mises en situation sous forme de jeux de rôle,
- Evaluations formative et sommative,
- Document d'évaluation de satisfaction,
- Formation associant aspects théoriques et implications pratiques
- Etude en groupe de cas concrets
- Confrontation d'expériences diversifiées
- Attestation de présence

Outils pédagogiques

- Support Powerpoint et cartographies
- Klaxoon, Wooclap
- Rétroprojecteur et envoi dématérialisé d'un support de formation

Coûts et durée

Durée de la formation : 2 jours soit 14 heures

Type de contrat : Convention de formation continue

Tarif de la formation : Voir devis

Validation

- Attestation de présence
- Certificat de réalisation

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action et de suivre les résultats :

- Contrôle continu au cours de la journée par des exercices de mise en pratique
- QCM début et fin de formation
- Feuille d'émargement confirmée par une attestation

ACCESSIBILITÉ

- Gare à 10 minutes à pied
- Stationnement gratuit rue Aristide Briand
- Bus de l'agglomération Chauny-Tergnier-La Fère TACT : <https://www.bus-tact.fr/>
- Localisation en centre-ville donc possibilité de se restaurer en extérieur

Pour plus de renseignements, contactez-nous : contact@codeveloppement-rh.com ou 03 23 52 82 77



Le Centre de Formation Co Développement RH s'engage à tout mettre en œuvre pour permettre l'accessibilité de son offre en fonction des besoins et compte tenu des difficultés particulières liées aux handicaps des personnes concernées grâce à ses deux référentes handicap, NOIROT Maud et GOYARD Sophie, que vous pouvez contacter au 03 23 52 82 77.