

L'ÉQUIPE

- **Corrine DURNIAK**, dirigeante, formatrice, responsable de section et référente sociale
- **Maud NOIROT**, assistante administrative, responsable des sessions d'examens et référente aide pédagogique
- **Sophie GOYARD**, formatrice et référente handicap
- **Elham KANTE**, formatrice et référente sociale

ACCESSIBILITÉ

- Gare à 5 minutes à pied
- Bus de l'agglomération Chauny-Tergnier-La Fère TACT : <https://www.bus-tact.fr/>
- Restauration possible au sein du CFA
- Localisation en centre-ville donc possibilité de se restaurer en extérieur
- Emplacements de stationnement à proximité

INSCRIPTION

N'attendez plus !

Inscrivez-vous en nous transmettant votre CV et lettre de motivation par mail :

contact@codeveloppement-rh.com

NOS LOCAUX



ADRESSE

30, rue Aristide Briand
02300 CHAUNY

CONTACT

Téléphone : 03 23 52 82 77
Mail : contact@codeveloppement-rh.com
Site : www.codeveloppement-rh.com



**LE TITRE
PROFESSIONNEL
FORMATEUR(RICE)
POUR ADULTES**

Objectif : acquérir les compétences nécessaires pour une parfaite autonomie sur les deux activités principales, soit préparer et animer des actions de formation collectives en intégrant des environnements numériques et construire des parcours individualisés et accompagner les apprenants.

L'accompagnement de nos alternants se fait à la lumière d'une **philosophie** commune basée sur le principe de la **Co élaboration** et du **Co investissement**.

C'est en associant notre capacité commune à **comprendre et coacher le quotidien** que nous amenons nos alternants à **consolider leurs pratiques** en Ressources Humaines,

LE CONTENU

CCP 1 : Concevoir et préparer la formation

- Fiche CP 1 : Elaborer la progression pédagogique d'une formation multimodale à partir d'une demande
- Fiche CP 2 : Concevoir un scénario pédagogique et d'accompagnement en intégrant la multimodalité
- Fiche CP 3 : Concevoir des activités d'apprentissage et d'évaluation en intégrant la multimodalité

CCP 2 : Animer une formation et évaluer les acquis des apprenants

- Fiche CP 4 : Animer une formation et faciliter les apprentissages selon différentes modalités
- Fiche CP 5 : Evaluer les acquis de formation des apprenants
- Fiche CP 6 : Remédier aux difficultés individuelles d'apprentissage

CCP 3 : Accompagner les apprenants en formation

- Fiche CP 7 : Accompagner les apprenants dans leur parcours de formation
- Fiche CP 8 : Accueillir un apprenant en formation et co-construire son parcours
- Fiche CP 9 : Tutorer les apprenants à distance
- Fiche CP 10 : Accompagner le développement professionnel des apprenants

CCP 4 : Inscrire sa pratique professionnelle dans une démarche de qualité et de responsabilité sociale des entreprises

- Fiche CP 11 : Respecter et faire respecter la réglementation en vigueur en formation et dans sa spécialité
- Fiche CP 12 : Réaliser une veille pour maintenir son expertise de formateur et de professionnel dans sa spécialité
- Fiche CP 13 : Analyser ses pratiques professionnelles

LES MODALITÉS

Durée de la formation : 10 mois

Type de contrat : Contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

Rythme : 1 540 heures au total

455 heures en centre dont 35 heures d'examen

Tarif de la formation : 8 971€ Net de taxe

Nb Apprenants : Promotion de 5 à 10 apprenants

Les plus : SST, Herrmann, Fiches de description des aides et des contrats,

Formation gratuite pour les alternants, la prise en charge est assurée par l'OPCO de l'entreprise d'accueil

LES DEBOUCHÉS

- ✓ Formateur(trice)
- ✓ Animateur(trice) de formation
- ✓ Consultant(e) en formation
- ✓ Chargé(e) de formation
- ✓ Coordinateur(trice) de formation
- ✓ Concepteur(trice) de formation

LES PARCOURS POST DIPLOME

- Licence pro mention gestion et accompagnement de projets pédagogiques
- Master mention métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation - pratiques et ingénierie de la formation
- Master mention psychologie de l'éducation et de la formation

LES PRÉREQUIS

- Disposer de compétences pour travailler en équipe
- Disposer de capacités d'organisation et d'autonomie
- Disposer de compétences relationnelles
- Disposer de compétences en matière de communication écrite et orale
- Être capable d'évoluer dans des environnements numériques et digitalisés
- S'intéresser à la formation et à l'évolution des stagiaires

Aucune limite d'âge

LE PUBLIC

- En contrat d'alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation)
- En reconversion professionnelle – CPF transition professionnelle
- Pour valider son expérience - VAE
- En recherche d'emploi
- Poursuite / reprise d'études

NOS VALEURS

COMPRENDRE

Une écoute attentive lors d'un diagnostic personnalisé dressant un inventaire complet de l'entreprise et/ou du particulier.

Analyse des enjeux et problématiques de demain.

COACHER

Une proximité pour vous accompagner à la mise en œuvre de vos outils RH/SST et impulser une dynamique d'équipe auprès de vos collaborateurs.

Une proximité pour révéler vos talents et vos compétences.

CONSOLIDER

Une vision pragmatique et co-construite pour l'élaboration de vos outils de pilotage RH/SST. Concrétiser vos projets personnels et/ou professionnels.

NOS DOMAINES D'INTERVENTION

- Audit / Conseil en Ressources Humaines et Santé Sécurité au Travail & Organisation
- Formation professionnelle continue
- Recrutement
- Accompagnement & Développement individuel et Collectif
- Centre de Formation d'Apprentis
- Coaching et Bilan de Compétences

NOS CERTIFICATIONS RECONNUES

Certifiées Coach en :

- **Process Com®**
- **Modèle Herrmann**
- **MBTI**
- **Intelligence émotionnelle**

Modèles de communication et de développement personnel

Accompagnement personnel et/ou collectif au service de nos clients