

Objectifs de la formation :

A l'issue de ce parcours de formation, l'apprenant sera capable de :

- Assurer l'animation de formation interne, de la préparation de la formation à l'évaluation de celle-ci, tant auprès des participants que de sa propre action, en lien avec les différents acteurs internes de l'entreprise
- Mettre en œuvre une ou plusieurs séquences de formation : choix de la situation d'apprentissage et de la stratégie pédagogique la plus adaptée
- Mesurer la progression pédagogique, évaluation des acquis des participants, vérification de la pertinence et de la qualité de l'action de formation, identification des problèmes rencontrés par les apprenants et proposition de stratégies de remédiation

Public visé :

Public :

- Salariés CDD et CDI, demandeurs d'emploi individuel, apprentis, contrat de professionnalisation, intérimaires
- Tout âge, mixité des publics
- Quelle que soit la situation de handicap, le participant peut bénéficier d'un accompagnement personnalisé afin de s'assurer du meilleur déroulement possible de sa formation grâce à 2 formatrices référentes handicap au sein du cabinet (coordonnées dans le livret d'accueil envoyé aux participants dès son inscription avec la convocation), nous contacter pour évaluer les aménagements possibles

Prérequis :

- Savoir lire et écrire.
- Compléter l'évaluation prédictive de la formation.

Contenu de la formation :

Compétence 1 : Préparer les actions / modules de formation

- S'approprier le kit pédagogique d'une formation (déroulé, séquence pédagogique, progression pédagogique, supports et outils dédiés), voire l'adapter ou l'élaborer s'il n'existe pas
- Préparer l'intervention, les conditions d'évaluation et les conditions matérielles de l'action de formation

Compétence 2 : Animer une ou plusieurs séquences de formation

- Animer une séquence à partir de différentes techniques pédagogiques et d'animation
- Anticiper et gérer les sources potentielles de difficultés
- Mobiliser les participants tout en gérant les contraintes de temps

Compétence 3 : Évaluer les participants et son action

- Mesurer la progression pédagogique
- Évaluer les acquis et la satisfaction des participants
- Rendre compte de l'intervention dans un esprit d'amélioration continue
- Adapter l'action de formation et son mode d'animation en fonction des retours obtenus

Démarche et modalités pédagogiques :

Méthodes et évaluations

- Recueil des attentes des stagiaires et de leurs motivations
- Evaluations formative et sommative,
- Document d'évaluation de satisfaction,
- Formation associant aspects théoriques et implications pratiques
- Une observation en situation de travail ou au travers d'une mise en en situation
- QCM avec apport d'éléments de preuve sur les activités professionnelles réalisées en entreprise

Outils pédagogiques

- Support Powerpoint et cartographies
- Rétroprojecteur et envoi dématérialisé d'un support de formation

Coûts et durée

Durée de la formation : 2 jours – 14 heures

Type de contrat : Convention de formation continue

Tarif de la formation : 60€ Net de taxe / heure /personne soit 420€ Net de taxe / jours / personne
Soit les 2 jours : 840€ Net de taxe

Coût de la certification : 300 € TTC

Financements : employeur, mobilisation du CPF, plan de développement des compétences de la structure ou congé reclassement.

Validation

- Attestation de présence
- Certificat de réalisation
- CCPI

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action et de suivre les résultats :

- QCM début et fin de formation
- Feuille d'émargement confirmée par une attestation
- Validation en situation réelle ou présentation de projets
- Avis de l'entreprise

Conditions d'inscription

CPF – Plan de développement des compétences – Financement personnel

Signature d'une convention

Maud NOIROT : Assistante administrative et pédagogique : 03 23 52 82 77

Indicateurs de résultat :

	2026	2027
Taux de réussite	En cours	
Taux de satisfaction	En cours	

ACCESSIBILITÉ

- Gare à 10 minutes à pied
- Stationnement gratuit rue Aristide Briand
- Bus de l'agglomération Chauny-Tergnier-La Fère TACT : <https://www.bus-tact.fr/>
- Localisation en centre-ville donc possibilité de se restaurer en extérieur

Pour plus de renseignements, contactez-nous : contact@codeveloppement-rh.com ou 03 23 52 82 77



Le Centre de Formation Co Développement RH s'engage à tout mettre en œuvre pour permettre l'accessibilité de son offre en fonction des besoins et compte tenu des difficultés particulières liées aux handicaps des personnes concernées grâce à ses deux référentes handicap, NOIROT Maud et GOYARD Sophie, que vous pouvez contacter au 03 23 52 82 77.